

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A  
TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N° 2 POSTI CON PROFILO  
PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI ISTRUTTORI  
CCNL FUNZIONI LOCALI**

**ESTRATTO VERBALE N. 1 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

[...]

**C) SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME E DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE**

[...]

**Prova orale:**

Conseguono l'ammissione alla prova orale soltanto i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 alla prova scritta.

Si prende atto di quanto stabilito nel del bando di concorso, ovvero:

*“La prova orale consiste in un colloquio sia inerente materie previste dal [...] bando di concorso sia finalizzato a valutare la capacità di problem solving del candidato e la sua attitudine a lavorare in squadra. [...]”*

A completamento di quanto sopra, la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

- a) trattazione completa dei quesiti assegnati;
- b) chiarezza espositiva;
- c) correttezza dei riferimenti normativi citati;
- d) proprietà di linguaggio e della terminologia tecnica utilizzata;
- e) capacità di sintesi;
- f) motivazione alla copertura del ruolo.

Durante la prova orale la Commissione provvederà ad accertare le conoscenze di base di informatica, a pena di inidoneità, anche mediante l'utilizzo di notebook prevedendo brevi test di verifica della capacità di utilizzo dei software maggiormente diffusi.

Detti accertamenti daranno luogo semplicemente ad un giudizio di 'idoneità' o 'inidoneità' dei concorrenti e non incideranno sul punteggio complessivo conseguito nella prova orale.

Il punteggio della prova orale sarà espresso in trentesimi; il punteggio minimo per superare la prova è pari a 21/30, il punteggio massimo è pari a 30/30.

La valutazione di tutte le prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico, senza necessità di ulteriore motivazione.

[...]