



COMUNE DI ALPIGNANO
Città Metropolitana di Torino

Area Staff e Comunicazione

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DI AREA

N. 612/2022

PERSONALE

OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 1 (UNO) POSTO CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1 – PROFILO PROFESSIONALE “ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE”, RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ALPIGNANO MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA (C.D. PROGRESSIONE VERTICALE). AMMISSIONE CANDIDATI.

L'anno duemilaventidue addì quindici del mese di Dicembre
negli uffici del Comune siti in Viale Vittoria, 14 Alpignano.

OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 1 (UNO) POSTO CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1 – PROFILO PROFESSIONALE “ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE”, RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ALPIGNANO MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA (C.D. PROGRESSIONE VERTICALE). AMMISSIONE CANDIDATI.

IL DIRETTORE DI AREA

Richiamata la determinazione n. 481 del 19/10/2022 “*Selezione per la copertura a tempo pieno ed indeterminato per n. 1 (uno) posto categoria giuridica D – profilo professionale “ispettore polizia municipale”, riservata esclusivamente ai dipendenti del Comune di Alpignano mediante progressione di carriera (c.d. progressione verticale). Indizione procedura, approvazione schema di avviso e modello domanda di ammissione*”;

Visti:

- il relativo avviso di selezione è scaduto in data 04/11/2022, come pubblicato in Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio dell'ente;
- il Regolamento comunale di accesso agli impieghi come approvato dalla deliberazione del Commissario Straordinario n. 64/2020 e ss.mm.ii. e l'addendum regolamento che disciplina le progressioni verticali, approvato con deliberazione n. 125/2022 e s.m.i.;

Preso atto dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di progressione verticale, i termini e le modalità di presentazione delle relative domande di partecipazione, come previsto dal vigente regolamento di accesso agli impieghi, dall'addendum regolamento che disciplina le progressioni verticali dal bando di selezione di cui sopra;

Richiamati in particolare gli articolo 2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione, articolo 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e allegati e articolo 4 – Ammissione alla selezione, dell'avviso approvato con determinazione n. 481/2022;

Considerato che entro il termine predetto sono pervenute numero 2 (due) domande ammissibili, in quanto presentate entro il termine di scadenza fissato dall'avviso, e che, l'ufficio personale, ha proceduto all'istruttoria verificandone la regolarità e il possesso dei requisiti previsti dal bando per la partecipazione alla selezione;

Ritenuto pertanto di ammettere i candidati di seguito elencati alle selezione in oggetto, identificate mediante ordine di ricezione della domanda di ammissione al protocollo dell'ente:

- n. 29246 del 25/10/2022
- n. 29314 del 26/10/2022;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al Direttore di area, ai sensi degli articoli n.107 e 109 del T.U.E.L. approvato con D.lgs 267/2000 in data 18/08/2000;

Visti i seguenti decreti sindacali:

- n. 22 del 29/07/2021 di nomina della dott.ssa Caterina Fumarola Responsabile dell'Area Staff e Comunicazione, ai sensi degli articoli n.107 e 109 del T.U.E.L. approvato con D.lgs 267/2000 in data 18/08/2000;
- n. 21 del 29/07/2022 di proroga temporanea fino al 31/12/2022 del Responsabile di Area, come sopra individuato;

Tutto ciò considerato

DETERMINA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di prendere atto che con determinazione n. 481 del 19/10/2022 è stata indetta la selezione per la copertura a tempo pieno ed indeterminato per n. 1 (uno) posto categoria giuridica D – profilo professionale “ispettore polizia municipale”, riservata esclusivamente ai dipendenti del Comune di Alpignano mediante progressione di carriera (c.d. progressione verticale), e approvazione dei relativi schema di avviso e modello domanda di ammissione.
3. Di richiamare:
 - il relativo avviso di selezione è scaduto in data 04/11/2022, come pubblicato in Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio dell'ente;
 - il Regolamento comunale di accesso agli impieghi come approvato dalla deliberazione del Commissario Straordinario n. 64/2020 e ss.mm.ii. e l'addendum regolamento che disciplina le progressioni verticali, approvato con deliberazione n. 125/2022 e s.m.i.;
4. Di dare atto che entro il termine predetto sono pervenute numero 2 (due) domande ammissibili, in quanto presentate entro il termine di scadenza fissato dall'avviso, e che, l'ufficio personale, ha proceduto all'istruttoria verificandone la regolarità e il possesso dei requisiti previsti dal bando per la partecipazione alla selezione.
4. Di ammettere i candidati di seguito elencati alle selezione in oggetto, identificate mediante ordine di ricezione della domanda di ammissione al protocollo dell'ente:
 - n. 29246 del 25/10/2022
 - n. 29314 del 26/10/2022
5. Di pubblicare all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso”, le presente determinazione, nonché trasmetterne copia, successivamente alla loro nomina, ai componenti della Commissione esaminatrice, al fine di acquisire, da parte dei medesimi, le dichiarazioni di cui all'art. 9 del D.R.P. n. 487/94 e agli artt. 51 e 52 del c.p.c. (dichiarazioni di eventuale incompatibilità).
6. Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, in attuazione dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto legislativo 18/8/2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, come introdotto dall'art. 3, comma 1) lettera d), del decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174.
7. Di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza

L'istruttore
Giada Vindrola

IL DIRETTORE DI AREA
Caterina Fumarola
Documento firmato digitalmente

(15/12/2022)

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITA' E
LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA
(Art.147 bis comma 1 D.Lgs 267/2000).

IL DIRETTORE DI AREA
Caterina Fumarola
Documento firmato digitalmente
(15/12/2022)