

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in obiettivi e comportamenti organizzativi dei titolari di posizione organizzativa del Comune di Alpignano per l'anno 2019.

Gli obiettivi assegnati a ogni posizione organizzativa risultano dal Piano della Performance – costituito dal DUP, dal PEG e dal PdO adottati rispettivamente con deliberazioni CC n. 69/2019, G.C. n. 1/2019 e n. 23/2019 – mentre i comportamenti organizzativi risultano dalle schede previste nella metodologia di valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 143/2018 e modificata con successiva deliberazione G.C. n. 194/2018.

I Responsabili di posizione organizzativa e il Segretario generale, in contraddittorio con il Nucleo, e in conformità a quanto autorizzato dal Commissario Straordinario (ns. prot. 22956/2020) hanno illustrato gli obiettivi, il loro conseguimento – totale, parziale ovvero non realizzabili in quanto non avverati i presupposti per la loro realizzazione* - e le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi del personale loro assegnato.

Il Nucleo ha esaminato gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area e al Segretario Generale per il quale il signor Andrea Oliva, Sindaco pro tempore cessato dalla carica in data 24 dicembre 2019, ha espresso la propria valutazione, recepita nel verbale del Nucleo integrato, a tal fine, dal Commissario Straordinario dott. Paolo Accardi.

Il Nucleo di Valutazione ha verificato l'assolvimento degli adempimenti previsti dal D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. e l'attuazione della legge n. 190/2012: rispetto al primo, sono state progressivamente alimentate – adeguandole alle modifiche introdotte dal D.Lgs n. 97/2016 e alle indicazioni ANAC – la sezione Amministrazione Trasparente e le relative sottosezioni e pubblicando nei termini stabili dall'ANAC la c.d. “griglia di rilevazione”, mentre rispetto alla seconda il Segretario generale, Responsabile della prevenzione della corruzione, ha predisposto il PTPC 2019/2020/2021 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 21/2019, compilato e pubblicato nei termini previsti la relazione annuale del RPCT sul modello predisposto da ANAC.

Dal colloquio con i responsabili di posizioni organizzative e la documentazione presentata risultano raggiungenti gli obiettivi di gestione programmati nel PEG oltre a quelli assegnati e approvati con la succitata deliberazione di GC n. 23/2019. La valutazione della performance organizzativa e individuale, di competenza dei responsabili di posizione organizzativa e del segretario, ha seguito i criteri indicato nella metodologia vigente.

Complessivamente si può evidenziare che sono stati raggiunti dai titolari di posizione organizzativa – e conseguentemente dal personale assegnato – i risultati che consentono il riconoscimento delle retribuzioni di risultato.

Si riporta di seguito e in sintesi, a conclusione del processo valutativo dei titolari di P.O. la collocazione nelle fasce di punteggio individuale nel sistema di valutazione:

VALUTAZIONE FINALE	%
Valutazione compresa tra 90 e 100 punti	15,00%
Valutazione compresa tra 60 e 89,99 punti	85,00%
Valutazione inferiore a 60 punti	//

La presente relazione, sottoposta a validazione del Nucleo di Valutazione, è destinata all'organo preposto, per la presa d'atto:

- b) del raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi assegnati alle singole aree organizzative;
- c) delle valutazioni dei responsabili di posizione organizzative finalizzate all'assegnazione della retribuzione di risultato allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (omesse nella copia destinata alla pubblicazione sul sito dell'Ente) e depositate agli atti.

Il Segretario Generale
d.ssa Ilaria GAVAINI



Alpignano, 01 ottobre 2020