



COMUNE DI ALPIGNANO
Provincia di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 167/2015

OGGETTO: UFFICIO PERSONALE
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2015.
APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaquindici** addì **dodici** del mese di **novembre** alle ore **16.00** nella solita Sala delle adunanze, regolarmente convocata, in prima convocazione, si e' riunita la Giunta Comunale della quale, attualmente, sono componenti i Signori:

	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI
1	DA RONCO dottor Gianni	SINDACO	No
2	AGRIMANO Giovanni	ASSESSORE	Sì
3	ARENELLA Vittorio	ASSESSORE	No
4	TUCCI Leonardo	ASSESSORE	Sì
5	ZIO Maria Concetta	ASSESSORE	Sì
6	MALACRINO arch. Claudio	ASSESSORE	Sì
TOTALE PRESENTI			4
TOTALE ASSENTI			2

Presiede il Vice Sindaco Signor AGRIMANO Giovanni.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale GAVAINI dott.ssa Ilaria.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 167 IN DATA 12/11/2015

OGGETTO: UFFICIO PERSONALE

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2015. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art 169 “*Piano esecutivo di gestione*” del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 - così come integrato dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis, del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213) - che dispone:

1. Sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal consiglio, l'organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Il piano esecutivo di gestione contiene una ulteriore graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli....omissis ...

3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione”;

Richiamato il D.lgs. n. 150/2009, in particolare gli artt. 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1. (norme dedicate alla misurazione ed alla valutazione della performance);

Atteso che il piano della performance, previsto in modo vincolante per le amministrazioni statali, non è obbligatorio per gli enti locali ma la CIVIT (oggi ANAC) ha suggerito ai comuni di adottarlo ovvero di adeguare i documenti già previsti dal d.lgs. n. 267/2000 – PEG e PdO - approvati dalla Giunta secondo quanto disposto dall’art. 169 del D.Lgs. 267/2000 sopra richiamato;

Ritenuto pertanto che, una volta unificati nel Piano Esecutivo di Gestione il Piano dettagliato degli Obiettivi e la Relazione previsionale e programmatica - fasi a) e b) dell’art. 4 del D.Lgs. n.150/09 - l’ente si sia uniformato al principio di misurazione e valutazione della performance (art. 3, D.Lgs. 150/09), illustrando in uno stesso documento, in modo “*trasparente*” con quali strumenti organizzativi si completi il “*ciclo di gestione della performance*” (fasi c) d), e) ed f) art. 4 del D.Lgs. n.150/09);

Considerati pertanto la Relazione previsionale e programmatica, il PEG e il Piano dettagliato degli Obiettivi (PdO) quali atti costituenti il Piano della Performance 2015, ai sensi dell'art. 169 del TUEL;

Richiamata la deliberazione di Consiglio comunale n. 37 del 16/07/2015 di approvazione del Bilancio annuale 2015 e pluriennale 2015/2016/2017, della Relazione previsionale e programmatica 2015/2017 e del bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.lgs 118/2011 con funzione conoscitiva;

Richiamata la propria deliberazione n. 120 del 23.07.2015 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2015 che assegna le risorse finanziarie ai Direttori d'Area (art. 169 comma 1 del TUEL)

Richiamate inoltre le proprie deliberazioni:

n. 81 del 9/06/2015 “*Ufficio Segreteria generale. Tentativo di conciliazione ex art. 2 comma 2 della legge n. 146/1990. Predisposizione della piattaforma di parte datoriale*” con cui, fra l’altro, si dava atto dell’impegno del Sindaco, assunto nell’incontro del 22 maggio 2015 svoltosi in Prefettura, di incrementare il fondo anno 2015 nello stessa misura degli incrementi previsti per l’anno 2014, previa apposita deliberazione di Giunta di formulazione degli indirizzi per la contrattazione decentrata anno 2015”;

n. 117 del 16/07/2015 “*Ufficio Segreteria generale. Approvazione dell’accordo sottoscritto con le OO.S.S. e la RSU del 14/07/2015* “ con cui si approvava l’accordo che all’art. 8 prevede l’incremento del fondo;

Considerato che dall’inizio dell’anno sono stati avviati i seguenti processi di razionalizzazione e riorganizzazione di attività (ex art. 15 comma 4 CCNL 1999):

1) accorpamento, e contestuale soppressione di una delle sette posizioni organizzative, in un’unica area denominata “*Tecnica*” delle due aree preesistenti (Lavori Pubblici e Urbanistica e Territorio); contestuale riorganizzazione degli uffici - derivante dalla mancata sostituzione di n. 2 dipendenti in mobilità verso altri enti, stante l’obbligo di ricollocazione del personale di area vasta previsto dalla legge di stabilità 2015 - che ha assicurato, ciononostante, il funzionamento dei due settori coinvolti (edilizia privata e ufficio manutenzioni) con un risparmio complessivo presunto nell’anno 2015 rispetto all’anno 2014 di € 56.460,22;

2) assegnazione all’Area Affari Generali dell’ufficio personale e dell’ufficio notifiche, prima affidati rispettivamente al Segretario generale e all’Area Polizia Municipale: anche questa riorganizzazione non è avvenuta alla pari della stessa dotazione di personale a causa della mobilità di un istruttore direttivo (non sostituito per lo stesso motivo sopra indicato) e, dal mese di luglio, di una sopravvenuta astensione per maternità non sostituita che si sta fronteggiando con personale dei servizi demografici e con una assegnazione di mansioni superiori: gli uffici Segreteria generale e Personale hanno condiviso, e stanno tuttora condividendo, una unità di personale di cat. D3 al 50%, conseguendo una economia di € 17.360,17;

3) riorganizzazione dell’ufficio tributi avvenuta con la concessione di un tempo parziale verticale a una dipendente (collocata a riposo dal 1/09/2015) che ha comportato un risparmio di € 6.189,09;

4) riorganizzazione dell’orario di servizio della Polizia Municipale con decorrenza 01/11/2015 che garantirà, con una nuova turnazione, un incremento di n. 9 ore settimanali di servizio alla cittadinanza valorizzabile in € 971,28 (il nuovo orario a regime dal 1/01/2016, è anche rispondente ai requisiti dell’art. 15 comma 5 del CCNL 1999);

Considerato pertanto che ai sensi del combinato disposto dei commi 2 e 4 dell’art. 15 del CCNL 1/04/1999 la valorizzazione degli specifici obiettivi e dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione ammonta a complessivi € 114.217,75;

Visti gli obiettivi presentati dal Segretario Generale e dai Direttori d’Area di cui n. 22 (compresi n. 3 processi di riorganizzazione e razionalizzazione) finanziati con le risorse di cui all’art. 15 comma 2 del CCNL 1/04/1999 e n. 21 finanziati con le risorse aggiuntive di cui al comma 5 del medesimo articolo (compreso n. 1 processo di riorganizzazione finalizzato all’accrescimento del servizio di turnazione, già esistente, della Polizia Locale) elencati nella tabella di sintesi di cui all’allegato B) la cui complessiva valorizzazione ammonta a € 153.355,86;

Dato atto che alcuni degli obiettivi elencati sono stati già individuati, in corso d'anno, in specifici atti, talvolta prevedendone negli stessi, il successivo inserimento nel PdO;

Atteso che la complessa attività di recepimento della riforma contabile di cui al D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. (cd. *armonizzazione contabile*) e della introduzione delle novità fiscali (*fatturazione elettronica, split payment, reverse charge*) pur se obbligatorie per tutti gli enti locali, hanno richiesto - e richiederanno anche nel 2016 anno in cui la riforma esplicherà pienamente i suoi effetti - uno sforzo organizzativo non solo interno all'ufficio stesso ma, soprattutto, esteso a tutti i settori e servizi dell'ente ai quali sono stati, e saranno, offerti assistenza e collaborazione tali da assicurare il funzionamento della intera struttura amministrativa e il miglioramento della performance organizzativa;

Ricordato infine che i dipendenti in servizio nel Comune di Alpignano sono alla data odierna n. 78 (oltre a n. 2 a tempo determinato che cesseranno nei prossimi giorni) contro i 117 teorici previsti dal DM 24/07/2014 (rapporto dipendenti /popolazione 1/145) per gli enti dissestati;

Tutto ciò premesso e considerato,

Ritenuto di procedere all'approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2015 che si compone di n. 39 schede descrittive degli obiettivi e i relativi indicatori di conseguimento, secondo lo schema previsto alla deliberazione di Giunta n. 101/2014;

Preso atto dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3) quantificabili in € 80.009,48 (al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente), come risulta dai quadri di sintesi (all. C);

Di dare atto che la presente deliberazione, completa di schede allegate, verrà inserita nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

Acquisiti i pareri favorevoli, resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Con votazione unanime, espressa in forma palese

D E L I B E R A

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo e per gli effetti:

1) di approvare il Piano dettagliato degli Obiettivi anno 2015, allegato alla presente deliberazione, che si compone di n. 39 schede (all.A) e di una scheda di sintesi (all. B);

2) di precisare che gli obiettivi sono suddivisi in obiettivi ex art. 15 commi 2 (*rectius* finanziati con risorse di cui al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1/04/1999), 4 e 5 del CCNL 01.04.1999 e che la loro valorizzazione ammonta rispettivamente a € 114.217,75 e a € 39.138,11 per complessivi € 153.355,86 secondo quanto riportato nella tabella di sintesi (all. B);

3) di dare atto che nella scheda di sintesi degli obiettivi sono compresi e valorizzati i processi di riorganizzazione e razionalizzazione per complessivi € 80.009,48 (all.C);

3) di prendere atto che il Bilancio di Previsione 2015 e Pluriennale 2015/2017, la Relazione previsionale e programmatica, il PEG e il Piano dettagliato degli obiettivi (PdO) allegato alla presente sono gli atti costituenti il Piano della Performance 2015, ai sensi dell'art. 169 del TUEL;

4) di dare atto che la presente deliberazione, completa di schede allegate, verrà inserita nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale.

5) di trasmettere la presente deliberazione, completa di schede allegate, al Nucleo di Valutazione e ai Direttori d'Area per gli adempimenti di competenza.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL VICE SINDACO
Firmato digitalmente
AGRIMANO Giovanni

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
GAVAINI dott.ssa Ilaria
